

S h i p  
シップ

第18号  
2024.12

PICK UP 企業  
有限会社山村鉄工

目次

- Pick up 企業／会社概要
- 技能実習生・特定技能生についてお聞きしました
- フレンドシップ協同組合 新理事長就任ご挨拶
- フレンドシップ協同組合 スタッフ紹介

## 会社についてお聞かせください！

### 会社の事業案内



代表取締役 山村 淳

では職人や協力会社と力を合わせて進めることで、安全で信頼できる建物づくりをお手伝いしています。

### 仕事をする上で大事にしていることはありますか？



があります。スケジュールや品質など理由はさまざまですが「できない」と決めつけず、みんなで知恵を出し合いながら、より良い仕事を目指しています。

弊社では、急な依頼でも「何とかできないかな」と前向きに考えるのが私たちの特徴です。お客様から「困ったときの山村」と言ってもらえることも。突然の相談でも、できる限りの対応をさせていただきます。それができるのは、長年築いてきた信頼関係があってこそだと思います。これからも、お客様に頼りにしていただける会社であり続けたいと思います。

建物を支える大切な「骨組みとなる鉄骨」を製造しています。工場では品質の高さが認められ、Mグレードの認定を受けています。

弊社が手がける建物としては高層ビルなどではなく、主に物流倉庫、工場などを手がけていて図面から製品づくり、検査まで丁寧な仕上がりを心がけています。

自社の力で確実に作れる仕事を通して、期日通りの納品と品質にこだわっています。また、現場での組み立

## 2025年、建設業の働き方改革への取り組みはしていますか？

弊社ではすでに働き方改革を実践しており、大きな変更は必要ないと考えています。基本的に残業は少なく、納期が守れば、スタッフには有給休暇を自由に取得してもらっています。

また、働き方としては「残業代があるからだらだら残業する」のではなく、決められた時間内で効率よく仕事を進めることを大切にしています。元々、社員数も少ないですから急ぎの仕事が入る時には、私も現場で作業をしますし、事務スタッフにも応援をお願いして、全員で協力して納期内に終わらせる工夫をしています。

これまでも従業員の働きやすさを重視してきたので、法改正後も今のスタイルを継続していく予定です。



### 今後の展望についてお聞かせください。

今の規模を活かしながら、さらなる技術向上と効率化を目指し、溶接ロボットを導入しました。この導入により、作業の正確性が向上し、生産性も高まることを期待しています。また、デジタル化も少しずつ進めることで、業務全体の効率をさらに引き上げたいと考えています。将来的には工場の敷地を広げることも視野に入れていますが、現状ではすぐに実現するのは難しい状況です。

会社を拡大することよりも、現在の仕事の質を高めることを重視しています。Mグレードの工場にはさまざまなレベルがありますが、弊社としては「高い品質を維持し、納期を守ること」を最優先としています。こうした姿勢で確実な仕事を積み重ねることで、お客様からの信頼をさらに強化していきたいと考えています。



## 技能実習生・特定技能生について お聞きしました。

技能実習生・特定技能生の人数：6人 受け入れの国：ベトナム

### 技能実習生の受け入れ状況と仕事について 教えてください。

弊社では現在、6名のベトナム人スタッフ（技能実習生4名、特定技能2名）が働いています。全員が20代～30代の男性で、来年4月には初めて10代の実習生が入社予定です。この制度は約7年前に導入し、人手不足への対応として活用しています。ベトナム人以外の受け入れ経験はありませんが、非常に真面目で勤勉な人たちです。また、事務職として働くN1取得の女性社員も在籍し、大変心強い存在です。採用面接では、能力検査を重視して集中力や性格を評価します。溶接技術に関しては簡単な実技テストを行いますが、「やってみよう」という姿勢を重視しています。

これまでの経験から、技術だけでなく意欲や集中力、感情のコントロールを評価する方が、良好な関係を築きやすく、結果として職場全体の質の向上にもつながると考えています。

### 現在、ベトナム人の実習生が増えています が、どんな時に受け入れてよかったと思いますか？



良かった点は、真面目さに加え、技術習得への意欲が高いことです。例えば、溶接技術を学ぶ際、上手な職人の作業を観察し、自ら進んで練習を重ねます。言葉の壁を熱意で乗り越える姿には感心します。今では図面を理解し、部品を組み立てる人材も育っています。

責任感も強く、1月に結婚式で帰国予定の実習生は、不在時の引き継ぎを自主的に進めていました。こうした姿勢は本当にありがたいです。

過去には「溶接大会」を行い、日本人スタッフとチームを組んで競い合いながら、職場全体の雰囲気明るくしてくれたこともあります。

### 工場の仕事では危険な作業も多い と思いますが、どのように伝えて いますか？

工場では危険を伴う溶接作業が多いため、安全指導を特に重視しています。基本作業は先輩のベトナム人実習生が教えますが、危険を伴う作業は工場長が直接、念入りに指導します。火花が飛ぶ危険や油断が事故につながることを理解させ、実践を交えた段階的な指導を心がけています。来日前に溶接を学んでいるようですが、実際の現場で分かることも多いため慎重に対応しています。

### 資格試験などへのチャレンジには積極的 ですか？

会社としては「取れる資格は何でも取ってほしい」という方針で、実習生たちの学びたい気持ちを応援しています。

日本語に関しては、お話し上手な子がいれば、聞き取れるけど話すのは苦手な子など一人一人レベルが違います。個々の考えもあるので強制はしませんが、帰国後も活かせると思うので、チャレンジして欲しいですね。技術面では、溶接などの資格取得を推奨していますが、試験が日本語で行われるため、実技はできても学科試験での苦労が見られます。日常的には困らなくても、試験では専門用語もあるので難しいようです。

私たちがサポートできることがあれば協力したいなと思います。

### 仕事以外での実習生たちの印象を 聞かせてください。

現在はマンション住まいですが、より快適な環境を求め一戸建てを購入し、共同生活の場を準備しています。実習生の多くはベトナムで農業をしていたため、土や野菜作りが好きなので、現在もベランダでプランター栽培を楽しんでいます。新居では畑仕事も楽しんでもらったら嬉しいです。プライベートにはあまり触れませんが、全国のベトナム人実習生たちのコミュニティがあり、「〇〇で働く仲間に会いに行った」という話も聞きます。会社では社員旅行や忘年会でカラオケを楽しむなど、彼らの陽気な一面を見るのも楽しいです。



### 実習生に期待していることを 教えてください。

現行の制度では、日本で身につけた技術を母国に持ち帰り、それを活かしてもらうことを目的としています。ですから、技術や日本語を活かして働いたり、同じような会社を立ち上げてくれることが理想です。弊社のベトナム支店として、現地の人材を雇用して事業を展開してくれたらと夢を膨らませています。

けれど、実際には多くの方がお金を稼ぐことを目的に来日していたり、帰国後は農業や漁業など、家業を継ぐケースが多いと聞きます。母国で学んだ技術を活かせる機会が少ないことを寂しく思います。

それでも、技術を習得して自立して欲しいという思いは変わりませんから、日本とベトナムの架け橋となり、将来的には両国での事業展開につながることを期待しています。



## 新理事長 就任ご挨拶

今回の総会におきまして新たに理事長の職を拝命いたしました荒井幹広と申します。

昨今の国内事情を鑑みますとこれから各々外国人技能実習生制度も含めて外国人の雇用する制度は必要性が増すことは必然であります。そういう意味で理事長という役目に重責を感じておりますが、創設以来守り続けてきた「世の為、人の為、人は石垣、人は城」の理念のもと、組合員の皆様、そしてスタッフの皆様が喜んでいただける組合づくりに努めてまいる所存ですので変わらぬご支援で協力を賜りますことを心よりお願い申し上げます。



理事長  
荒井 幹広

## 略歴

国籍 日本  
生年月日 1967年6月23日  
出身校 同志社大学  
農事組合法人  
東濃ミートセンター理事長  
フレンドシップ協同組合  
代表理事 就任 令和6年10月23日（水）

## 2024年通常総会の様子 令和6年10月23日（水）



## EKO KURNIYANSYAH (NIAN) エコ クリニアンチャー

- 出身国／インドネシア
- 部署／業務課
- フレンドシップに入ってから  
どのくらい／4カ月



## □仕事内容

インドネシアの担当ですインドネシアに関する通訳、翻訳する仕事です。

## □趣味

趣味は子供からサッカーのことが好きです。サッカーの試合を見るのが好きです。一番好きなチームはPSGです。一番好きな選手はMBAPE（キリアン・エムバペ）。サッカーするのも好きです。インドネシアにいるとき。一週間3/4回やっています。ほかの趣味も持っています。ギターを弾くのが好きです。

## □フレンドシップで学んだこと

今まだ新人です。まだ4カ月なのに学んだことがもうたくさんあります。特にチームワークです。仕事でチームワークが一番大事だと思います。どうやってチームワークをうまくとっていけるのかフレンドシップ協同組合は教えてくれます。今も私の日本語の実力がまだ足りないのでフレンドシップ協同組合の先輩から優しく教えてくれたんです。勉強の方法とかどうやって仕事で早くなれるようにとか全部の事を教えてくれます。それだけじゃなくて外国人の世話の流れもたくさん勉強しています。どうやって会社と相談とかどうやって会社と説得するとかたくさん大事なことを教えてくれます。最初外国人の問題を解決するのが難しいですけど今4ヶ月フレンドシップ協同組合で仕事してどんどん解決する方法がわかってきました。

これからまだまだたくさん事を勉強ができるので楽しみです。私もまだまだ上達ができるんで一生懸命頑張ります。

## □これから挑戦してみたいこと

仕事面でも、プライベート面でもどちらでもいいかと思います。これからやっていきたいことは自分の企業を持ちたいです。まず今インドネシアで小さい喫茶店を持っています。その喫茶店をもっと大きくするのにはしたいんです。広げたいんです。もともとコーヒーが好きで喫茶店の企業に興味があります。

そして日本との関係の企業もやっていきたいんです。送り出し機関とかものを輸出、輸入とか。日本語で日本で関係ある仕事をやって続けたいんです。今フレンドシップ協同組合で学んだことを無駄にならないようにしたいんです。



# 組合理念 世の為・人の為 人は石垣 人は城

## フレンドシップ協同組合

フレンドシップ協同組合は「一人は万人の為に、万人は一人の為に」の精神の下、異業種間の総合扶助を目的に設立されました。企業であれ組合であれ、何のために組織を運営していくかという理念が必要です。その理念として「世の中の為」になる事業である事、「人の為」になる事業である事を掲げました。また、組織が大きくなるにつれ、どんなに素晴らしい理想があっても、どんなに立派な施設に入っても実行するのは人との考えが増すばかりです。人の大切さを自覚し、武田信玄公の教えに習って「人は石垣 人は城」をも併せて総合理念として掲げました。クレジットカードなどに永久不滅ポイントというのがありますが、この事業も永久不滅に継続させていきたいです。



〒460-0008

名古屋市中区栄三丁目11番31号グラスシティ栄5F

TEL: 052-262-3500 (9:00 ~ 18:00)

FAX: 052-262-3501

URL: <https://friendship.or.jp>



冊子、パンフレット、ポスター、ホームページ作成等のご検討の方はこちらまでお気軽にご連絡ください。

☎ **052-990-2751** ✉ [info@les-champs.fun](mailto:info@les-champs.fun)

[Ship No.18] / 2024年12月15日(年4回発行)、発行所 / フレンドシップ協同組合、  
発行人 / 溝渕 和典、制作・編集 / 株式会社レシャン出版、ライター / 長谷川 祐子