

フレンドシップの情報誌

S h i p  
シップ

第17号  
2024.9

PICK UP 企業  
株式会社中京建設

## 目次

- Pick up 企業／会社概要
- 技能実習生・特定技能生についてお聞きしました
- 「特定技能」と「技能実習」はどう違うのか？
- フレンドシップ協同組合 スタッフ紹介

## 株式会社中京建設

建築土工事

# 会社についてお聞かせください！

## 会社の事業案内



3課課長代理 長嶺 信 様

建物の基礎工事をメインとしています。建設土工事といわれる、型枠工事、外構、造成工事などを主に請け負っています。受注の多くが工場であり、一階の基礎部分までを作業します。また、マンションについては型枠工事までをすることが多いです。

さまざまな重機を保有し、土場もあるのでダンプでの運搬など、建築

土工事に関する一連のことを請け負うことができるのも弊社の強みです。

現場は、名古屋市近郊が多いですが、三重、岐阜、大阪などの現場を任されることがあります。

また、これ以外にも、宮古島にて建築内装用資材全般などを販売、テレワークブースの販売などもあり、建設業界はもちろん、別の業界にも提案できる事業を展開しています。

## 若い方が多く、綺麗なオフィスですが、他にも他社と違うところはあるですか？

弊社の平均年齢は35歳です。建設業界の平均が44歳ぐらいなので、大きく下回っています。社長を筆頭に30代、子育て世代の女性も多くて社内も現場も明るい雰囲気です。仕事内容などにおいては、他社と大きく違うところはありませんが、社長の考えとして「誰もが気持ちよく働ける環境作り」を実践してくれています。

例えば、本人の希望する仕事にチャレンジさせてくれます。ダンプに乗りたくて入社した女性に対しても、最初は手元などを担当していましたが、希望通り免許取得後にダンプでの運搬をしています。

他にも周りから働き方を見て、合う作業を打診することもあります。私は「努力は必ず見えます」と言いたいです。年齢に関係ない、実力主義で評価される。誰かが褒めてくれたり、指導してくれる体制が整っていることがいいのかなと思います。



## ご自身のお仕事で大切にしていることはありますか？

私自身、掘削やユンボでの作業が「かっこいいな」と思い、弊社に入社しました。希望する仕事はすぐにはできませんでしたが、下積みとして手元を経験し、図面を見ながら掘るところを確認するなどしてきました。とにかく分からないことばかりでしたが、先輩にとことん聞きました。1から10まで教えてくれるいい先輩方に恵まれたと思います。

ここ数年でようやく重機の扱いなどに慣れ、安全な作業に取り組むことができるようになりました。実習生や後輩に対して、自分がしてもらったように知識や経験を伝えながら、独り立ちができるような指導ができたらいいなと思います。



## 矢野社長はどんな方ですか？

社長のことはすごいなと思っています。まだ若いですが、私が入社した当時は、現場で仕事をされていたので、一緒に現場に出ているいろんなことを教えていただきました。

また、ICT重機も早くから取り入れており、最新技術に触れたり、学べることにも力を入れています。

先ほども話しましたが、誰もが働きやすい環境作りを目指しており、社長からは重機はもちろん、車や現場の休憩所などを綺麗に使うことを徹底されています。どうしても土で汚れてしまう仕事ですが、みんなで綺麗にすることを心がけたら、次に使う人は気持ち良く使えるので喜んでもらえるという考えです。

新年会、忘年会、バーベキュー、社員旅行と、社内行事が充実していることも私たちが楽しみにしていることなので、ありがたいなと思っています。



## 今後の目標を教えてください。

従業員の平均年齢も若く、ICT重機の保有など、さまざまな取り組みをしているのは、今いる従業員の労働環境を考えてのことであると同時に、弊社でも人手不足は悩みの一つですから、雇用を増やしたいという思いがあってこそこのことです。良い人材が来てくれたらと思います。これらは、会社、社長が取り組んでいくことですが、私ができることとしては、実習生の可能性を広げていけたらと考えています。職長まではできなくても、リーダーとして働ける統率できる人材を育てたいと考えています。目標があると人は頑張れると思うので、仕事を覚えるだけでなく、やりがいとなること、一緒に盛り上げていける人材を育てるのが目標です。

# 技能実習生・特定技能生について お聞きしました。

ベトナム、インドネシア、

技能実習生・特定技能生の人数：11人 受け入れの国：スリランカ

## 技能実習生の受け入れ状況と仕事について 教えてください。

弊社では、本社に実習生が11人、特定技能生が3人が働いています。東郷営業所に10人程度いるので、全体としては20人以上働いています。国籍はベトナム、インドネシア、スリランカです。6年ほど前に、人手不足を懸念していたところに実習生の制度を知り、導入してみようと話していたことを覚えています。全員が20代の男性です。

多国籍の実習生たちを受け入れていると、言葉だけでなく、寮での生活習慣の違いからも環境や価値観の違いがあることを実感させられます。

## 仕事の厳しさ、危険があることはどのように 伝えていきますか？

私や他の従業員もそうですが、ユンボやその他重機のオペレーションに入る時は、近くに作業員がいるということに神経を使います。命懸けの仕事だと思えます。そういったことを知ってもらい、理解してもらうために、朝礼で重機を動かす時間を確認したり、KY（危険予知）について繰り返し伝えていきます。今日は、どんな作業をして、どこに危険があるのか。また、重機が作業している時は絶対に作業エリアに入らないなど、声をかけ合い、合図の確認をしています。

また、月に一回行われる定例会議では、職長から進捗状況や頑張っている人を報告しています。時には、道具の扱い方や職務態度について厳しく指導することもあります。特に道具は私たち職人にとっては大事なものです。一つの道具を大事にする事の大切さを伝えていきます。

## 仕事の厳しさ、危険があることはどのように 伝えていきますか？

話しやすい環境作りは大事にしています。朝の挨拶から、最近の出来事など、こちらから声をかけるようにしています。実習生はシャイなところがありますから、話しやすい雰囲気を作っています。また、どうしても言葉



の壁があるので、そんな時は翻訳アプリを使って話しています。日本が話せる実習生が近くにいる時は、通訳として間に入ってもらうこともあります。そして、現場では他社の人たちとも接します。そこでも同じように挨拶をすること、丁寧な対応を心がけるように伝えていきます。これは、先日の現場で褒められたことで、1日の終わりに休

憩所の掃除をして帰るのですが、直接現場の人から「気持ちよく使える」と声をかけてくださいました。次に繋がるようにお客様に喜ばれることをする、自分たちができることを実践してくれています。

## 実習生は、どんな仕事をしていますか？

それぞれに得意とする仕事があるので、得意なことが活かせる現場に行けるようにしています。

例えば、私が入社した一年後に来たベトナムの実習生は、5年目になります。同じように現場で社長についていろんな仕事を教えてもらった人です。彼は図面を見て、作業をしっかり理解することができるので、その能力が活かせる現場に行きます。計算も彼らの方が早いんですよ。

また、他の実習生は体力があり、力があることが評価されているので、大きな荷物を運ぶことが多い現場に行きます。私が荷物を持っていると声をかけてくれて手伝ってくれるので、とても助かります。

現場以外でも、重機の清掃などやることはいろいろあるので、さまざまな現場で助かっています。



## 今後、期待していることを教えてください。

弊社の忘年会では、手元の仕事などを頑張った人を選出する「頑張った大賞」を従業員の投票で決めます。過去には私も一位になったことがあります。今の上位は実習生たちの名前が並んでいます。賞金も用意されているから、頑張ってよかったと思ってもらえたら、励みになっていたら嬉しいです。

また、戻ってきたいと言ってくれる実習生が増えていくことも希望しています。私の目標であるリーダーとして頑張れる仲間となってくれたらと思います。制度のルールなどもありますが、一緒に働く仲間として頑張りたいです。



# フレンドシップ協同組合

## 「特定技能」と「技能実習」はどう違うのか？

### 違いその1・・・ 制度の目的と背景

「特定技能」と「技能実習」では制度の目的が違います。これが非常に重要です。「技能実習」といえば、昨今の報道の影響で「就労」のイメージがありますが、本来は、開発途上国への協力という「国際貢献のための制度」として設けられた在留資格です。日本で学んだ技能を母国に伝えることを目的としています。一方、特定技能はまさに「就労」のため、人手不足を補うために設けられた在留資格なのです。

### 違いその2・・・ 就業可能な業務や業種

特定技能と技能実習では就業可能な分野や業種が違います。特定技能は12分野(+4分野追加予定)、技能実習は85職種(156作業)あり、技能実習は業務内容が非常に細かく分かれています。特定技能は技能実習に比べて業務を幅広く行うことができます。技能実習生は、一定の条件を満たすと特定技能に移行することができるので勘違いしやすいのですが、技能実習にあって特定技能にはないもの、その逆もあります。

### 違いその3・・・ 在留期間

特定技能は在留資格の更新によって在留期間が5年まで延長できます。また、2号に移行すれば在留の上限はありません。技能実習は3号まで変更することで最長5年まで在留できますが、実習生が技能評価試験を受け、合格することが必須です。2号移行は学科と実技、3号は実技の試験が実施されます。

### 違いその4・・・ 転職可能かどうか

技能実習は労働が目的ではないため、転職という選択肢は原則存在しません。就業先が変わる場合は「転籍」となります。特定技能は就労資格なので、日本人同様に同一の職種であれば転職が可能です。また、技能実習から特定技能への移行の際は、転職も可能になります。

### 違いその5・・・ 受入れ方法と受け入れ人数の制限

技能実習生は海外の送り出し機関と提携している監理団体からの紹介しか、受入れることができません。特定技能にはとくに制限はありませんので、受入れ企業自ら採用を行ったり、紹介会社を利用したり選択することができます。

**NGUYEN DANG KHOA** ゲン ダン コア

- 出身国／ベトナム
- 部署／業務課
- フレンドシップに入って  
どのくらい／1年



**□仕事内容**

外国人技能実習生、特定技能生への適切な指導や管理等。生活指導及び通訳等。入国や配属、帰国の送迎をしています。

**□趣味**

サッカーをすることです。  
その他：旅行、ドライブをする

**□フレンドシップで学んだこと**

フレンドシップで働いて、約1年がたち、様々なことを学ぶことができました。ほとんどのことが初心者という状態で入社しました。最初のころは仕事に早く慣れなければいけないという気持ちで、とても緊張していましたが、フレンドシップのスタッフの皆さんのおかげで、優しいだけではなく、丁寧な指導で仕事もどんどん慣れてきました。自分はフレンドシップに入社して、以前より成長したと思います。毎日、楽しく仕事をやっています。

前は人とコミュニケーションを取るのが一番難しいと思っていました。しかし、この仕事を始めてから、各国の人と会えたり、話したりして、自分のコミュニケーション力が上がりました。

実習生を監理する仕事は楽しいこともあり、大変なこともあります。普段勤務時間は9時から18時ですが、時々、時間に関係なく、急なトラブルなどが起きたら、土日祝に関係なく、すぐに解決しに行かなければいけません。

**□これから挑戦してみたいこと**

水上バイクの免許を取りたいです。



# 組合理念 世の為・人の為 人は石垣 人は城

## フレンドシップ協同組合

フレンドシップ協同組合は「一人は万人の為に、万人は一人の為に」の精神の下、異業種間の総合扶助を目的に設立されました。企業であれ組合であれ、何のために組織を運営していくかという理念が必要です。その理念として「世の中の為」になる事業である事、「人の為」になる事業である事を掲げました。また、組織が大きくなるにつれ、どんなに素晴らしい理想があっても、どんなに立派な施設に入っても実行するのは人との考えが増すばかりです。人の大切さを自覚し、武田信玄公の教えに習って「人は石垣 人は城」をも併せて総合理念として掲げました。クレジットカードなどに永久不滅ポイントというのがありますが、この事業も永久不滅に継続させていきたいです。



〒460-0008

名古屋市中区栄三丁目11番31号グラスシティ栄5F

TEL: 052-262-3500 (9:00 ~ 18:00)

FAX: 052-262-3501

URL: <https://friendship.or.jp>



冊子、パンフレット、ポスター、ホームページ作成等のご検討の方はこちらまでお気軽にご連絡ください。

☎ **052-990-2751**    ✉ [info@les-champs.fun](mailto:info@les-champs.fun)

[Ship No.17] / 2024年9月15日(年4回発行)、発行所/フレンドシップ協同組合、発行人/溝渕 和典、制作・編集/株式会社レシャン出版、ライター/長谷川 祐子