

フレンドシップの情報誌

S h i p

シップ

第 8 号
2022.6

PICK UP 企業
株式会社 暁金属

目次

- Pick up 企業／会社概要
- 技能実習生についてお聞きました！
- 2021年冬季“日本語能力試験”合格者発表
- フレンドシップ協同組合 スタッフ紹介

会社についてお聞かせください！

会社の事業案内



代表取締役社長 奥本 直也

当社では、ステンレス鑄物製造をメインとしています。鑄物と聞くと鉄のイメージがあると思いますが、鑄びては困る部分の部品、ビルの建設現場などで見られる白銀の鑄物は、全てステンレス鑄物になります。

材質記号は33通りありますから、硬度、熱、酸、海水に強いなどに合わせて配合も違いますし、天候や圧、注湯の角度によって仕上がりが違ってくるので、今でも毎日発見があり、学びがあります。

大阪より移転して製造できる鑄物の幅も広がり、木型を預かり管理する倉庫もできました。移転前のスタッフも大阪からバスで出社して働いてくれているので助かっています。

現在、抱える悩みはありますか？

製造する部品は、海外にも輸出しています。国内だけでなく、海外でも新型コロナウイルスで予定されていた建設が中止、延期となり、この二年間は影響を受けていました。

最近になって海外での建設事業が動き始めましたが、物流が鈍かったりするのでまだ気が抜けないところです。

そして、今後10年、20年と鑄物の技術を継承してくれるような人材が欲しいと考えています。地元での採用にも力を入れています。「過酷な仕事」というイメージが先行しているのか苦戦しています。

誰にでもできる仕事ではない、マニュアル通りにいかない鑄物作りの魅力を伝えていきたいですね。



今後の展望を聞かせてください。

鋳物、鋳造に関する技術を、次の世代に伝えて行きたいと考えています。しかし、金属工学として教えられる大学が減少しており、金属を知る機会が減っています。古くは奈良時代、大仏作りと同じ技術で鋳物作りをしています。需要があるからこそ、現在まで残っている価値ある技術だと自信があります。

技術を隠したりせず、工場見学、悩みを聴きながら同業者との関係を構築して、一緒に発展していけたらと考えています。

また、当社のスタッフにもアイデアをもらい工場の動線を変えたり、スタッフの働きやすさにも取り組んでいるので、そんなところも知ってもらえたら嬉しいですね。



技能実習生・特定技能生についてお聞きしました。

技能実習生・特定技能生の人数：5人 受け入れの国：中国

実習生の受け入れ状況と仕事について教えてください。

現在は、中国人の実習生が5人います。体力を必要とする仕事なので、20代の男性を中心に働いてくれています。

当社に中国語が話せるスタッフがいるので通訳をしてもらったり、仕事に関するマニュアル作りをお願いしています。

人選はWeb面接ですが、面接に立ち会う担当の張さんの「この人が合っています」という一声で決めることが多いです。当社にも来てくれたことがあり状況を分かってくれていますから、毎回じっくり合う実習生が来てくれて助かっています。



仕事の厳しさ、危険があることはどのように伝えていきますか？

来日して、最初に現場の様子を見てもらうと「無理です!」と言われることがあります。泣きべそをかいた実習生もいました。怖いと思う作業が多いんですね。そんな状態のまま仕事を始めると本人も危険ですし、周りのスタッフにも緊張が伝わり危ないので、まずはスタッフについて作業を見てもらうところから始めています。

そんな状態を一週間、1ヶ月と続けていくと、自分から「やりたいです」と声を上げる実習生が現れるので、そこから仕事について指導を始めます。

実は、最初に怖いと感じる人ほど、実際に独り立ちしてから慎重に仕事をしてくれます。この体験は大事にしています。

仕事については、担当する作業がそれぞれにあります。一連の作業ができるように教えています。鑄造に関する技能検定もあるので、そちらにもチャレンジしてもらいます。筆記は多少苦戦はしますが、実技については問題なくクリアしているので、こちらも手応えを感じていると思います。

仕事に対する意識が変わるのはどんな時ですか？

最初に変化を感じるのは「1回目の給料」を渡した時です。日本に来て不安の中で、頑張ってきたことが形になる。このタイミングで手応えを感じてくれるようです。本当に一生懸命働いてくれますね。今いる5人の中にも、来日した頃はぼっちゃりしてた実習生が、一年半経つ頃には体が引き締まるほどに頑張ってくれています。

もう一つ変化を感じる時は、実習生の帰国が近づいて来た時です。先輩の実習生の帰国が決まると、残る実習生はこれまでお世話になった感謝から「これからは自分が引っ張っていこう」という気持ちが芽生えるようです。来月(6月)に二人帰国しますが、この数ヶ月で残る実習生の顔つきも変わりましたね。積極性が出てきて責任感も強くなったように感じます。

日本人スタッフとの関係は良好ですか？

日本人スタッフと仲良くやってるほうだと思います。親身になってくれるスタッフがいて、くだらない話をしたり、悩みを相談したり、実習生にとっては困った時に頼れる存在のようです。

例えば、会社までは自転車で通勤しています。自転車が壊れた時には「修理に行きたいから、自転車屋まで付いてきてほしい」とお願いしたり。仕事だけではなく、生活面で困っていることにも日本人スタッフが助けてくれています。



エピソードがありましたら聞かせてください。

私も2、3ヶ月に1回ぐらい、一緒に買い出しに出かけます。この時は人が乗っていく車と買った荷物を乗せるトラックの二台で行きます。聞いてびっくりだと思いますが、一人当たり小麦粉を40Kgほど買うのでトラックが必要なんですよね。

「お肉はここが安い」と、お店のリサーチも自分たちでしていますから、3、4軒ほど回ります。

最後は、焼肉食べ放題に行くのが定番なんですが、気持ちのいいぐらいお肉をたくさん食べてくれるので、こちらも見ている面白いです。

実習生に期待していることを教えてください。

いろんな思いを抱えて日本に来てくれるのですから、帰国する時には胸を張って帰って欲しいなと思っています。

結婚するためにお金を貯めたい、自分で鋳物の工場を作りたい、思いはそれぞれですが、夢があると意欲が高いですから、こちらも力が入ります。鋳物を日本だけでなく世界にも残したいと思いますから、実習生からみて「学びたい」と思ってもらえるような魅力ある仕事でありたいなと思います。

技術、知識、経験してきたことはなんでも教えてあげたいと思いますから、遠慮なく聞いてもらい自分のスキルとして自国でも頑張ってもらいたいですね。



フレンドシップ協同組合

2021年冬季“日本語能力試験”合格者発表

JLPT(日本語能力試験)は、公益財団法人日本国際教育支援協会と独立行政法人国際交流基金が主催の日本語を母語としない日本語学習者を対象に日本語能力を認定する語学検定試験です。外国人技能実習生が日本で就学、就業するうえで必要となる、コミュニケーション能力を客観的に測定、評価し、就職、昇給・昇格、資格認定への活用など、様々な目的で利用されています。

フレンドシップ協同組合ではそれぞれの試験(N1～N4)に合格した場合、報奨金として下記の金額が支給されます。

各試験(N1～N4)合格者報奨金額

N1・・・30,000円 N3・・・10,000円
N2・・・20,000円 N4・・・5,000円



レベル	合格者氏名	会社名	在留資格
N2	魏 慶亮	(農)東濃ミートセンター	特定技能1号
N2	NGO THI THOY	(農)東濃ミートセンター	特定技能1号
N3	LE THI THUY DOUNG	(農)東濃ミートセンター	技能実習3号
N3	NGUYEN THI THE	(農)東濃ミートセンター	技能実習3号
N3	陳 朋	(株)トーノーデリカ	技能実習2号
N3	NGUYEN THI KY	(株)トーノーデリカ	技能実習2号
N3	李文倩	(株)イケックス工業	技能実習2号
N3	呂文霞	(株)岩田食品	技能実習2号
N3	程星魁	(株)小池工業	技能実習2号

スタッフ紹介 No.8

張 海燕 チョウ カイエン

- 出身国／中国
- 部署／業務課係長
- フレンドシップに入って
どのくらい／7年10ヶ月

□お仕事内容

海外からの技能実習生・特定技能生（中国・ミャンマー・ベトナムなど）を受入先企業に紹介・提案するほか、企業への定期巡回・訪問、法令遵守を説明し、サポートしています。

日本滞在中の技能実習生及び特定技能生たちのサポート・指導も行なっています。病院に連れて行ったり、悩みごとを聞いたり、相談に乗ってアドバイスをしたり、入国から帰国まであらゆる面で外国人と企業からの問い合わせなど幅広く対応しています。



□趣味などありますか？

旅行です。

6月から海外との往来が再開し、隔離もなくなって、もっといろいろなところに行ってみたいです。例えば、海外だったら、韓国、タイは、コロナ前からずっと行きたかったところです。

子供はまだ小さいので、しばらくは難しいかもしれませんが、もう少し落ち着いたら、とりあえず、国内旅行で北海道に行ってみたいと思います。

□これから挑戦してみたいこと

分かりやすく伝えることは大事だと思いますので、ビジネス用語能力を高めたいと思います。

□フレンドシップで働いて学んだこと

法律のことはもちろんですが、柔軟で真面目に対応する大切さを学びました。性格本来は大雑把で物忘れが多かったが、この仕事を始めてから、変わったと思います。間違いや忘れがあるといけない大事なことばかりなので、責任感重大な仕事です。

外国人の“安心”を支えることと企業の信頼を得ること、やりがいを感じる充実した日々が過ごせます。技能実習制度・特定技能制度も常に変化し、勉強が止まらない仕事です。アルツハイマー予防出来そうです。笑



組合理念 世の為・人の為 人は石垣 人は城

フレンドシップ協同組合

フレンドシップ協同組合は「一人は万人の為に、万人は一人の為に」の精神の下、異業種間の総合扶助を目的に設立されました。企業であれ組合であれ、何のために組織を運営していくかという理念が必要です。その理念として「世の中の為」になる事業である事、「人の為」になる事業である事を掲げました。また、組織が大きくなるにつれ、どんなに素晴らしい理想があっても、どんなに立派な施設に入っているにも実行するのは人との考えが増すばかりです。人の大切さを自覚し、武田信玄公の教えに習って「人は石垣 人は城」をも併せて総合理念として掲げました。クレジットカードなどに永久不滅ポイントというのがありますが、この事業も永久不滅に継続させていきたい思います。



フレンドシップ協同組合
Friendship Cooperative

〒460-0008

名古屋市中区栄三丁目11番31号グラスシティ栄5F

TEL: 052-262-3500 (9:00 ~ 18:00)

FAX: 052-262-3501

URL: <https://friendship.or.jp>