

S h i p

シ ッ プ

第 5 号
2021.9

PICK UP 企業
大成工業株式会社

目次

- Pick up 企業／会社概要
- 技能実習生についてお聞きました！
- 2021年夏季“日本語能力試験”合格者発表
- フレンドシップ協同組合 スタッフ紹介

会社についてお聞かせください！

会社の事業案内



代表取締役 横山一成

大成工業株式会社では、超精密加工と呼ばれる技術で自動車関連部品、建設機械関連部品などを製造しています。超精密加工と聞くと馴染みがないかと思いますが、1/1000mm (1 μ m)のスケールで仕上げる製品を、いずれも高精度、高品質で提供をしています。

他社との違いは部品の製造だけでなく、油圧バルブの組立てにも成功しており、2018年より事業を開始していることです。

どんなに難しいと思うことでも「できない」と諦めるのではなく、お客様の期待を超えていく製品作りをしています。

経営者として心がけていることはどんなことですか？

1956年、父が創業した弊社は金属加工にこだわり、超精密加工という繊細な技術が続けてまいりました。私自身も現場での経験が30年以上ありますので、工程、設計、治具の発想など一通りのことが頭に入っています。この経験が糧となり、お客様から製品の相談があれば、完成までのイメージができるのでその場で「弊社で製造ができます」と即答することができます。

企業が大きく飛躍するために必要なのは、人となりであり、人間力であると考えています。私は、現場のことでの意見は極力控えています。社員それぞれが“言われたから行動する”を“自ら考えて行動する”に変えていきたいからです。すなわち、個々の意見や能力を引き出す現場はそう言った環境でなければいけません。

私も社員も、失敗が許されない「最高の品質」へのこだわりこそが、お客様の信頼を勝ち取る方法だと信じているので、誇りを持って製品を提供しています。



今後の展望をお聞かせください。

三年前に社長に就任した時から、自分の目標を設定しています。長期的な目標には社長職を退くタイミングまで決めています。ゴールを決めているからこそ、日々やることが明確であり私自身が充実した日々を過ごすことができています。

こんな風に話すと無責任に聞こえるかもしれませんが、私が培ってきたものを引き継いで欲しいとか、自ら後進を指導するということは、あえてしていません。技術を磨くこと、開発に取り組むこと、これはすでに社員一人一人が考えて取り組んでいることです。自分自身の力で極めて欲しいなど期待しています。

業績については、コロナ禍で厳しい状況が続いている社会ですが、おかげさまでコロナ禍前までに回復しており、部品製造、納品ともに忙しくさせていただいています。

これまで「難しい、無理」と言われること、思うことにチャレンジして結果を出してきました。「大変だった仕事は?」と問われても過ぎたことであり、すでに「できること」になっているので、開発に苦労したという認識がありません。これがプロフェッショナルな仕事であり、弊社が目指すところです。



技能実習生についてお聞きしました。

技能実習生の人数：25人 受け入れの国：ベトナム・中国

技能実習生の受け入れ状況と仕事について教えてください。

弊社には現在、25人の実習生がいます。男性の方が多いですが、女性もいます。20代の若い世代を中心にベトナム人、中国人の実習生が現場で活躍しています。

紹介をきっかけに実習生を受け入れて15年ほどになります。

実習生の印象としては、日本語の話せるレベルと仕事への意欲は比例するなと感じています。

自分で環境の良い職場作りをしていこう社員に伝えていますが、それは実習生も同じことで、同じ業務ばかりでなく、新しいこと、難しいことにチャレンジしたいと思う実習生は、日本語を覚えるのも早く、丁寧な仕事をしてきています。

受注が増えているこの時期に、できることが増えていくのは会社としても非常に助かっています。

受け入れ人数が多いことでのメリットとデメリットを教えてください。

メリットは、実習生を受け入れることで人手不足が解消できていることです。

弊社では、製造は産業ロボットなどを取り入れて行っていますが、製造に至るまでの作業や、製品の仕上げなど、随所で人の目で確認しておきたい所があります。実習生を受け入れることで、不足している作業ができることはありがたいですね。

デメリットとしては、三年間で実習期間が終わることです。制度なので仕方がないことですが、一からの作業指導のために十分な時間が取ってあげられないのが現状です。



実習生の現場での様子はいかがですか？

繊細な作業が多いのですが、仕事を理解して丁寧な仕事をしてくれています。仕事については、先に受け入れている先輩実習生に指導をお願いしています。忙しいということもありますが、同じ状況で同じ言葉を話す先輩実習生なら、間違えて覚えることもないですし、お互いに安心できます。

主な仕事は、加工処理、バリ取りです。もちろん興味関心のある仕事にはチャレンジしてもらいます。そうすることで、他の実習生たちにも良い刺激にもなっているようです。

面接時に必ず確認するポイントがありますか？

現在はオンラインでの面接ですが、私が直接面接をしています。お互いに言葉が分からず通じませんし、面接では良く見せたいと誰もが思いますから、私なりの基準を決めて面接をしています。

私が基準にしていることは、実技試験での様子です。試験中に旋盤を使用するのですが、作業後に旋盤を掃除するか、しないかです。これは、工程を理解し、みんなで使用する大事な機械であることが分かっていたら、自主的に掃除をします。この部分だけで、現地でどれだけ真剣に取り組んでいるのかも分かるので、採用基準としています。



制度を利用してよかったことを教えてください。

確かな人材を獲得できることが、制度を利用してよかったなと思います。社員、実習生以外に、日本の派遣会社を通じて働いてくれるスタッフがあります。比べるわけではありませんが、仕事に対する姿勢、物の扱い方、挨拶など、違いを感じます。

もちろん文化や生活が違うということもありますが、実習生は素直に聞き入れてダメなことはダメと理解していると感じています。



最後に

現場での指導や生活について、社員やフレンドシップ協同組合のスタッフにお任せしていることが多いですが、私がトラブルを解決したり、指導する必要がない環境で人が育っていると思っているので、安心して任せることができます。

言葉の壁を解消できるよう、現場には各言語のマニュアルもあります。お互いが働きやすい環境になっていくことを、これからも取り入れていきたいと思っています。



フレンジシップ協同組合

2021年夏季“日本語能力試験”合格者発表

JLPT（日本語能力試験）は、公益財団法人日本国際教育支援協会と独立行政法人国際交流基金が主催の日本語を母語としない日本語学習者を対象に日本語能力を認定する語学検定試験です。外国人技能実習生が日本で就学、就業するうえで必要となる、コミュニケーション能力を客観的に測定、評価し、就職、昇給・昇格、資格認定への活用など、様々な目的で利用されています。

フレンジシップ協同組合ではそれぞれの試験（N1～N4）に合格した場合、報奨金として下記の金額が支給されます。

各試験（N1～N4）合格者報奨金額

N1・・・30,000 円	N3・・・10,000 円
N2・・・20,000 円	N4・・・ 5,000 円



レベル	合格者氏名	総合得点	会社名	在留資格
N2	PHAN BA VINH	110/180	大成工業(株)	技能実習2号
N2	彭 淵／PENG YUAN	127/180	(株)市岡工業	技能実習3号
N3	NGUYEN NGOC KHAI	111/180	大成工業(株)	技能実習2号
N3	PHAM THI KIM HIEN	124/180	タケムラ商事(株)	技能実習2号
N3	NGUYEN THI LINH	106/180	タケムラ商事(株)	技能実習2号
N3	NGUYEN THI THAO	99/180	タケムラ商事(株)	技能実習2号
N3	NGUYEN THI HOA	97/180	タケムラ商事(株)	特定技能1号
N3	HA THI THU THAO	100/180	タケムラ商事(株)	特定技能1号
N3	LE THI LAI	98/180	(株)トーノーデリカ	特定技能1号
N3	GIAP THI THU HONG	96/180	(株)トーノーデリカ	技能実習2号
N3	HA THI YEN NHU	103/180	(株)トーノーデリカ	特定技能1号
N3	HUYNH THI HONG VAN	110/180	(株)トーノーデリカ	特定技能1号
N3	LE THI HOA	107/180	(農)東濃ミートセンター	技能実習3号
N3	TRINH THI THUY	119/180	(農)東濃ミートセンター	技能実習3号
N3	NGUYEN PHAM KIM THUY	103/180	(農)東濃ミートセンター	技能実習2号
N3	VO THI PHUONG ANH	116/180	(農)東濃ミートセンター	技能実習2号
N3	卓 康／ZHUO KANG	105/180	(農)東濃ミートセンター	技能実習2号
N3	魏 庆亮／WEI QINGLIANG	143/180	(農)東濃ミートセンター	特定技能1号
N3	吴 多明／WU DUOMING	143/180	(農)東濃ミートセンター	特定技能1号
N3	魏 广文／WEI GUANGWEN	99/180	豊田化学(株)	技能実習2号
N4	DONG NGOC HOA	144/180	大成工業(株)	特定活動
N4	NGUYEN VAN QUY	90/180	(株)中京建設	技能実習2号
N4	NGUYEN VAN TUYEN	135/180	(株)中京建設	技能実習2号
N4	BUI QUOC TIEN	126/180	(株)モーターネット	特定活動
N4	PHAM THI HUYEN	112/180	(株)メイイン	技能実習2号

スタッフ紹介 No.5

栗本 峰好 クリモト ミネヨシ

○出身国／中国 ○部署／業務部 係長
○フレンドシップに入ってからどのくらい／4年1ヶ月

□お仕事内容

外国人技能実習制度を利用している日本の企業様と中国人技能実習生のサポート。できるだけわかりやすい通訳を心掛けています。私が担当させていただいた企業様、技能実習生には、「栗本さんに担当してもらえてよかった」と思ってもらえるように一生懸命頑張ります！



□趣味などありますか？

ラブラドル・レトリバーのなたねちゃん（4歳、女の子）と過ごすこと

□これから挑戦してみたいこと

コミュニケーション能力の上達。特に異文化コミュニケーションのスキルが向上できれば、より日本企業様と中国人技能実習生に寄り添えるのではないかと考えています。

□フレンドシップで働いて学んだこと

相手の立場になって考えられるようになりました。仕事柄、多くの企業様、技能実習生と接する機会があります。それぞれの企業様、技能実習生が「今何を求めているか」、「どうして欲しいか」を考えて行動するようになりました。

フレンドシップ協同組合スタッフ 2021/8/31





組合理念 世の為・人の為 人は石垣 人は城

フレンドシップ協同組合

フレンドシップ協同組合は「一人は万人の為に、万人は一人の為に」の精神の下、異業種間の総合扶助を目的に設立されました。企業であれ組合であれ、何のために組織を運営していくかという理念が必要です。その理念として「世の中の為」になる事業である事、「人の為」になる事業である事を掲げました。また、組織が大きくなるにつれ、どんなに素晴らしい理想があっても、どんなに立派な施設に入っているにも実行するのは人との考えが増すばかりです。人の大切さを自覚し、武田信玄公の教えに習って「人は石垣 人は城」をも併せて総合理念として掲げました。クレジットカードなどに永久不滅ポイントというのがありますが、この事業も永久不滅に継続させていきたい思います。



〒460-0008

名古屋市中区栄三丁目11番31号グラスシティ栄5F

TEL: 052-262-3500 (9:00 ~ 18:00)

FAX: 052-262-3501

URL: <https://friendship.or.jp>