

S h i p

シ ッ プ

第 4 号
2021.6

有限会社水藤架設

PICK UP 企業

目次

- Pick up 企業／会社概要
- 技能実習生についてお聞きしました！
- コロナ感染症拡大防止に関わる上陸拒否について
- フレンドシップ協同組合 スタッフ紹介

会社についてお聞かせください！

会社の事業案内



代表取締役
水藤 良

建設現場に欠かせない足場は、作業効率を上げるとともに、現場作業を安全に終わらせるという使命の元に、日々業務に携わっています。

私たち「水藤架設」では、東海四県を中心にビル・工場・倉庫などの大規模な建設現場から、公共事業、アパート・住宅まで幅広く対応することができます。

どんな現場でも安全であることはもちろんですが、お客様の要望に対して迅速に対応すること、期待以上の仕事ができるように職人の質を落とさないように努めています。

おかげさまで東海四県以外の業者様からもご依頼をいただいております。

厳しい現実をどう乗り越えていますか？

建設業界全体をみると、新規の住宅建設は減少していますので、私たちも住宅関係の仕事は減少しています。ただ大きな影響は現在もなく、当社はこれまで通り安定して仕事をさせていただいております。

感染予防対策はもちろん徹底していますが、現状を乗り越えるための対策は、特にしていません。これまでのお付き合いや、仕事を評価してくださる業者のみなさんのおかげだと感謝するばかりです。

今後の展開についてお聞かせください。

どんなに仕事安定していても、先の見通しが立てられないのは同じです。従業員の生活が守られるように、現状は維持していきたいと思います。その上で、これからできること、人に喜ばれる仕事ができたらいいなと考えています。

おかげさまで会社を設立して、今年で20周年を迎えます。若い時から業者の方にはお世話になっており、仕事が途切れることなく忙しくさせていただいています。毎年7月からは、繁忙期を迎えますが、安全に対してはこれまでと同様に厳しく、従業員、技能実習生と区別することなくチームワークで支え合っていきたいと考えています。

技能実習生についてお聞きしました。

技能実習生の人数:5人 受け入れの国:中国

技能実習生の受け入れ状況と仕事について教えてください。

当社には現在5人の技能実習生を受け入れています。中国人で20代前半から30代前半までの男性です。

意欲的に働く人ばかりで「仕事しよう!」と、私をはじめ日本人従業員の方がひっぱられることもあるぐらいです。

人種の違いということはありませんが、若い子は幼さが残っているなと思うことがあります。

例えば仕事柄、厳しく言うことがあります。私たちが若い頃は叱られると悔しく思い、次から頑張ろうと奮起しました。しかし、20代前半の技能実習生に厳しく言うと、全員ではありませんが「中国に帰る」と落ち込んでしまう人もいます。

これも今の社会の傾向かなと思い、注意すること、教えることなど話す時には、やる気になるような話し方を心がけています。



どのような仕事をしていますか?

仕事内容については足場組みから高所での作業など、日本人と同じ仕事をしています。ただし、同じ仕事をしてもらうために「足場特別教育とフルハーネス型安全帯使用作業特別教育」に参加して、資格を取得してもらいます。さらに日本語ができる人には「玉掛け技能講習」にも参加してもらい、仕事の幅を広げています。

こうした講習にも、日本人従業員と一緒に参加してもらうので言葉や技術に対する不安も解消することができています。

制度を利用し始めた15年ほど前には、外国人を現場に入れることを良く思われないこともありました。しかし、現場での技能実習生の働き方や気づかいや、積極的に話しかける姿を見て、徐々に理解され受け入れられるようになりました。

今では、業者の方から「〇〇さんでお願いします」という指名が入るほどになりました。

コミュニケーションで苦労はありませんか？



最初は苦労しました。中国人ですから漢字を駆使してニュアンスで伝えるということもしてました。これだけでは仕事上で大切なことを伝えることができませんし、何よりお互いを理解することができません。

そこで、受け入れを半年に一回にして、日本語が話せる中国人がいるように体制を整えました。こうすることで、常に先輩のサポートを入れながら仕事を覚えていくことができます。例えば現場に入るメンバーが3人の場合、日本人1人、日本語のできる中国人1人、新人1人で入ります。不安にならないように慣れるまで、こちらで配慮しています。

あとは、私自身も中国語を勉強しており、作業の説明や日常会話ができるようになりました。「社長の中国語は上手」と言ってくれますが、技能実習生同士で内緒話ができないから、ちょっと困っているかもしれませんね。



制度を利用してよかったことを教えてください。

確かな人材を確保できるのは、本当にありがたいですね。建設業界は3Kといわれ、どこも人手不足で悩んでいます。当社も同じです。そんな中で、辛い仕事でも嫌な顔せず取り組んでくれますし、よく気が利きます。

ほとんどが外仕事ですが「毎日違う所に行ける」と、旅行気分を楽しみにしてくれてるのも嬉しいですね。どこの現場に行っても業者の方に挨拶することを忘れませんし、話していて分からないことがあれば、私たち日本人従業員を呼びにきます。こうした何気ないやりとりをしているから日本語の上達も早く、より仕事も捗るようになります。

求人を出して応募してくる人の中には、自分のことを過剰評価する人もいます。残念ながら、そういう人ほど長続きしません。「どんな人が欲しい？」なんて、技能実習生に相談することもあります。「いらない。その分も僕たちが働くから」と、頼もしい返事が返ってくるので頼りにしています。



技能実習生との関係で大切にしていることを教えてください。

私は、一度関わった人とは長くお付き合いをしていきたいタイプなので、技能実習生たちとも3年間で「はい、終わり」ではなく、いい関係が続けられたらと思っています。実際に、面接で中国を訪れる時には連絡をして食事をしたり、結婚式に呼ばれることもありました。

この思いには日本人従業員も賛同してくれているので、職場の人間関係は良好です。ここ蒲郡市は海に近いですから、釣りをすれば魚のおすそ分けをしたり、会社でBBQをすることもあります。

日本語を覚えたり、仕事をしてもらうことが本来の目的ではありますが、それ以外の生活や遊びの部分でも楽しんでもらえたら嬉しいです。



最後に

制度の利用をはじめて15年ほどになります。フレンドシップ協同組合の方は、技能実習生に対して手厚いサポートをしてくださいます。おかげで技能実習生は心身ともに安定しており、大きなトラブルなく即戦力で活躍してくれます。

アットホームな職場で、お互いに良好な関係が続いていけたらと思います。



フレンドシップ協同組合

新型コロナウイルス感染症の拡大防止に係る 上陸拒否について

拝啓 初夏の候 皆様にはますますご隆盛のことと御慶び申し上げます。
組合員の皆様におかれましても未曾有の災禍の中、大変なご苦勞をされて
おられることと案じております。

さて、新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、政府は新規入国の上陸
制限を行っている為、新規技能実習生の受入は計画に大幅延期する事例
が発生しております。現在、上陸拒否についての進捗状況をご説明させ
て頂きたく存じます。

感染が世界的に拡大している新型コロナウイルス感染症に関し、令和
2年1月31日以降の累次にわたる閣議了解、新型コロナウイルス感染症
対策本部による公表等を踏まえて、法務省では、当分の間、上陸の申請
日前14日以内に159の国（令和3年6月4日現在）・地域に滞在歴のある
外国人については、「※特段の事情」がない限り、上陸を拒否すること
としています。

「国際的な人の往来の再開に向けた段階的措置」の状況につきましては、
令和2年10月1日から、ビジネス上必要な人材等に加え、順次、「技能実習」
等、その他の在留資格も対象とし、新規入国を許可することを決定しまし
た（防疫措置を確約できる受入企業・団体がいることを条件とする）。
同年9月25日の決定に基づいて新規入国する外国人の方の査証の取得が
必要。

しかしながら令和3年1月13日に発表された措置により、1月21日
以降、当分の間、この仕組みの利用を停止しました。令和3年1月14日
以降、当分の間、全ての対象国・地域とのビジネストラック及びレジデ
ンストラックの運用を停止し、両トラックによる外国人の新規入国を認
めていません。また、ビジネストラックによる日本人及び在留資格保持
者について、帰国・再入国時の14日間待機の緩和措置を認めないことと
しています。

世界各国の新型コロナウイルス感染拡大に伴う移動制限により、技能
実習生及び特定技能生の受入企業様にご不便をかけると存じますが、
何とぞ今しばらくの間ご了承くださいますようお願い申し上げます。

敬具

フレンドシップ協同組合
代表理事 張 洋

スタッフ紹介 No.4

関口 多佳子 セキグチ タカコ

○出身国／日本 ○部署／事務局

○フレンドシップに入ってからどのくらい／2年10ヶ月

□お仕事内容

主に提出書類のスケジュール管理や、書類整理、技能実習生の健康診断や飛行機の予約といった総務関係を担当しています。元々外国の方のサポートができる仕事に興味を持っていたので、この仕事で直接的ではなくても間接的に技能実習生のお役に立てたら嬉しいと思っています。



□癒しになっているものはありますか？

うちにいる猫の4匹にいつも癒されています。猫がこんなに可愛いとは知らず、犬派だった私はすっかり猫派になりました。また今年7才になる3匹の猫達は、結婚・出産・子育てとライフイベントをずっと側で見守ってくれた頼もしい存在でもあります。いてくれるだけで癒しと笑いをくれ、娘の遊び相手にもなってくれる猫達には本当に感謝しています。

□趣味などありますか？

お笑い番組を見ることです。平日は中々時間が取れないので、休日に録りためた番組を見たりしています。特に年末にある「M-1 グランプリ」は放送日が発表される前からそわそわし始め、1週間前から緊張しています。芸人さんが1年かけて準備してきた漫才に私まで手に汗にぎる状態で、去年は本戦の直前にある敗者復活選の放送から見ていたこともあり、決勝まで体力が持たず大事なところで寝てしまいました。今年は最後まで見れるよう体力をつけていきたいです。

□これから挑戦してみたいこと

断食。体のデトックスと体調改善のため半日断食に挑戦してみたこともありましたが、一人だと食欲に負けて続けることができませんでした。断食専用の宿泊施設があるらしいので遠出ができるようになったら行くつもりです。空腹に耐えられるか分かりませんが、どんな体調の変化があるのか楽しみでもあります。口コミにあった「すごくすっきりした。食べ物美味しく感じられた。」を私もぜひ体験してみたいです。

□フレンドシップで働いて学んだこと

柔軟な考え方です。フレンドシップに入ってから、私は先入観による思い込みや固定観念が強かったのだなと思うようになりました。フレンドシップのスタッフは広い視野から物事を柔軟に捉えられる人が多いように感じます。そういう方法があったのかや、そういう対応をすればいいのか、など物事に対する考え方から日々学ぶことが多いです。

また元々海外に興味はあったとはいえ、この仕事をしていなければ私は日本国内のことにしか目を向けていなかったと思います。現在のコロナ禍においては特に、日本の入国制限について調べることも中国やベトナムの出入国情報を知ること、レジデンストラックという枠組みやその言葉自体も知ることはなかったと思います。日本の外側にも目を向ける必要ができたことは、フレンドシップに入ってからこそ得られた機会だと思います。



組合理念 世の為・人の為 人は石垣 人は城

フレンドシップ協同組合

フレンドシップ協同組合は「一人は万人の為に、万人は一人の為に」の精神の下、異業種間の総合扶助を目的に設立されました。企業であれ組合であれ、何のために組織を運営していくかという理念が必要です。その理念として「世の中の為」になる事業である事、「人の為」になる事業である事を掲げました。また、組織が大きくなるにつれ、どんなに素晴らしい理想があっても、どんなに立派な施設に入っているにも実行するのは人との考えが増すばかりです。人の大切さを自覚し、武田信玄公の教えに習って「人は石垣 人は城」をも併せて総合理念として掲げました。クレジットカードなどに永久不滅ポイントというのがありますが、この事業も永久不滅に継続させていきたい思います。



〒 460-0008

名古屋市中区栄三丁目 11 番 31 号グラスシティ栄 5F

TEL : 052-262-3500 (9:00 ~ 18:00)

FAX : 052-262-3501

URL : <http://friendship.or.jp>